

成長を後押しする！

管理職から女性部下への仕事の任せ方講座

女性部下の成長機会を思うように持てないことはありませんか？

この講座では、管理職が自身の仕事内容や職場環境を振り返り、仕事の一部を女性部下へ割り振って成長を促す方法や、女性部下がやる気になるコミュニケーション方法などを学びます。仕事をどこまで任せていいか迷っている方、女性部下を育成したいが無理はさせたくない方、女性部下のモチベーション低下が気になる方におすすめです。

講師



かわおか

株式会社インソース 講師 **河岡 ほずみ氏**

医療機関や社会福祉法人にて勤務管理や新規事業部の開設などのほか、モチベーションをテーマに社内研修の講師を担当。専門分野は部下育成やチームビルディング、コーチングなど。様々な組織や立場での経験を活かした、コミュニケーション技術や柔軟性が強み。

概要

開催日 令和8年 **10月9日(金)** 10:00~15:30

※機関紙「かがやく女性」に掲載の開催日から変更しました

対象 福井県内企業の女性部下を持つ管理職やリーダー(性別不問)
先着30名

会場 福井県生活学習館(ユー・アイ ふくい) (福井市下六条町14-1)

内容

1. 管理職に求められる女性活躍の推進

(女性活躍推進の背景／女性活躍・ダイバーシティ推進のメリット／女性活躍推進における管理職の役割とは)

2. 女性を理解する

(「女性は結局・・・」の先入観を取り除く／部下は性別ではなく「個人」として見る 等)

3. メンバーに仕事を任せるとは

(仕事を任せられない理由／仕事を任せることのメリット)

4. どの仕事を任せるか～仕事の選定

(仕事を任せる基準／任せるための事前準備～自身の仕事の構成を考える／任せる仕事を選ぶ視点 等)

5. 誰に仕事を任せるか～人の選定

(大前提～「人」を見る／女性メンバーの特性から考える／女性メンバーの現在の業務量から考える)

6. アサーティブコミュニケーションを活用する

(アサーティブな「仕事の任せ方」のステップ／ポイントは「長所の描写」と「期待の伝え方」 等)

7. やる気になる任せ方のポイント

(仕事を任せるときの心構え／基本の進め方を教える／仕事を任せたら～依存はさせない)



申込み方法

- ①ふくい女性財団ホームページへアクセス
(<https://www.f-jhosei.or.jp>)
- ②「講座・イベント」カテゴリ内、講座名のページをクリック
- ③「お申込みフォーム」からお申込みください

ふくい女性財団HP



託児申込み
(要予約・300円/人)



申込み期限: 令和8年9月24日(木)まで 先着順です

※定員に達しない場合、期限を過ぎても申込を受け付ける場合があります。

※申込期限終了後に、受講決定メールを配信します。@f-jhosei.or.jpからのメールが、迷惑メールに振り分けられないようご注意ください。メールが届かない場合は、お電話ください(0776-41-4254)。

※個人情報、今後の講座案内のために使用させていただく場合があります。

会場案内

福井県生活学習館
(ユー・アイ ふくい)

所在地: 福井市下六条町14-1
※無料駐車場有

フレンドリーバス(無料)での行き方

行き「福井駅東口」9:30乗車

「生活学習館」9:43下車

帰り「生活学習館」15:43乗車

「福井駅東口」16:16下車



「仕事も私もアップデート／
社外メンターとのメンタリング
申込み受付中！」

「リーダーシップの取り方が分からない」「両立のコツを知りたい」など、仕事の不安やもやもやはありませんか？メンタリングでは社外メンターから解消のヒントがもらえます。お気軽にお申込みください。

詳細はこちら



お申込みはこちら



【お問い合わせ先】

公益財団法人ふくい女性財団

〒918-8135

福井県福井市下六条町14-1 福井県生活学習館内

TEL: 0776-41-4254 MAIL: f-jhosei@f-jhosei.or.jp



Fukui SDGs
Partner



SNSはこちら